



Fremsendt pr. e-mail:

awg@kl.dk

KL's overenskomstkrav til O 2018 - PF

I forbindelse med forhandling af KL's interne overenskomster fremsætter KL hermed nedennævnte krav til overenskomstfornyelsen.

KL's målsætninger for forhandlingerne i 2018 er, at de fornyede overenskomster bidrager til at:

- sikre fleksible rammer, der understøtter medarbejderne i deres præstationer og imødekommer individuelle præferencer og potentialer
- harmonisere overenskomstgrundlaget med henblik på at sikre enkel og ensartet administration på tværs af KL
- understøtte en effektiv ressourceanvendelse med fokus på kerneopgaverne.

Den økonomiske ramme

KL lægger op til en drøftelse af den overordnede økonomiske ramme, herunder i hvilket omfang, der skal tages udgangspunkt i det kommunale forlig.

Generelle krav

- Der indgås en treårig overenskomst.
- Bortfald af det nuværende bilag 2 om "Individuel Kompetenceudvikling".
- Bortfald af § 11 vedr. frit valg mellem løn og pension for den del af pensionen, der overstiger 15,8%.
- Sammenlægning af lønrunder for tildeling af engangsvederlag og personlige tillæg.

Harmoniseringskrav

- Bortfald af § 26, stk. 2-5 vedr. seniordage.

Øvrige krav

- Bortfald af bemærkning til § 14, stk. 1 så opsigelsesbetingelserne følger den til enhver tid gældende funktionærlov.

Dato: 3. september 2018

Sags ID: SAG-2017-06242
Dok. ID: 2606346

E-mail:

Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2



Forbeholdskrav

- Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af ændringer i lovgivningen.

- Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af PF.

Med venlig hilsen

Helle Birkman Smith
Vicedirektør

Dato: 3. september 2018

Sags ID: SAG-2017-06242
Dok. ID: 2606346

E-mail:

Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2